

長田会計事務所

通信 2018年5月号 Vol. 144

【TOPICS】

- 1P : ◇老子「上善の言葉」 ◇お仕事備忘録 ◇6月の勉強会のお知らせ
2P-3P : ◇人の輪数珠つなぎ～株式会社ジェイオンライン 峯修一社長インタビュー～
4P : ◇未来へ続く道 ◇経営学のさわりのさわり
5P : ◇長田会計事務所周辺グルメMAP
6P : 長田会計事務所の〇〇なコト ◇豊の部屋 ◇今月のおやつ ◇編集後記

【発行者】

長田会計事務所
大阪市中央区徳井町2-2-9-701
TEL 06-6944-2111
FAX 06-6944-2110
Mail nagata@office-smile.jp
HP http://office-smile.jp/

【編集部】

編集長 大江 未咲
部員 遠藤 悅代
岡 拓海
長田 雅子
発行責任者



老子「上善の言葉」

有る無きものは、間無きに入る。



あるかないかわからないものこそ、隙間のないところまで入っていける。

宮下真著「心の疲れがすうっと消える 老子 上善の言葉」より引用

水のように柔軟なものはどんな隙間にでも入っていき、影響を及ぼすことができます。人も頑なにならず、柔軟であることで大きな力を発揮することができるのではないでしょうか。

目的地や目標を目指して進んでいくときも、障害物に正面からぶつかるより、かわした方が回り道のようでいて、実は近道だったりします。その場にいると、まっすぐ進みたくて気づかずに障害物にぶつかってしまうこともあります、自分が頑なになっていないか、振り返ることが大切だと感じました。



夏に向けての準備が始まる時期です。時期が来て慌てないように、計画を立てて早めに準備をしましょう。

○	1. 住民税の改定対応
○	2. 自動車税の納付
○	3. 夏季賞与検討・情報収集
○	4. 障害者雇用納付金の申告
○	5. 夏に向けての準備
○	6. 健康診断の実施

2018年5月 お仕事備忘録

受講を希望される方は、お知らせください！
(別紙のご案内もぜひご覧ください。)

* 5月は勉強会をお休みさせていただきます。

6月の勉強会のお知らせ

●『税金』について学ぶ
日程：6月1日（金）10:00～12:00
場所：長田会計事務所セミナールーム
受講料：2,000円／お1人様

●給料計算・社会保険のイロハ
日程：6月7日（木）10:00～12:00
場所：長田会計事務所セミナールーム
受講料：2,000円／お1人様

●豊かな未来に向けて経営のいまを
「見える化」しよう【経営編】
日程：6月8日（金）18:30～20:30
場所：長田会計事務所セミナールーム
受講料：3,000円／お1人様

●決算書をさらりと読もう！活かそう！
日程：6月14日（木）13:00～17:00
場所：長田会計事務所セミナールーム
受講料：5,000円／お1人様



弊所とお付き合いのある、元気な人をご紹介するコーナー。

2018年の第3回目は、株式会社ジェイオンラインの代表取締役 峯修一社長をご紹介します！

峯社長は2002年に起業され、WEBサイト制作、アプリ制作、システム開発をされています。

起業前から現在に至るまでの貴重なお話を伺いしてきました。

海外で得たズバッと決める“決断力”

長田所長（以下 長） 今の会社を立ち上げるまでのことを教えてください。

峯社長（以下 峰） 学生時代は海外旅行が趣味で、お金がないからバイトして貯めては海外に行っていました。だから学生時代はあまり飲みに行ったりはしてなかったかな。今考えたらバイト先の人とかとは付き合いが悪かったと思います。海外に行こうと思ったのは、浪人してみんなより遅れている分、現役で大学に行ったやつがやってないことを絶対やったろうと思ったからです。アメリカやタイ、ホノルルマラソンにも行きました。オーストラリアで1カ月ホームステイもしました。

そうやって海外に行ったことで、日本のいいところ、悪いところがよく分かるようになりました。やっぱり海外の人は仕事に関してものの考え方方が違うと感じました。「何のために働くのか。」「生きるために働くのか、働くために生きるのか。」みたいなことをオーストラリアのカレッジに通っていた大学2回生の時に考えさせられたんです。海外は自主性を重んじるから「What do you think?（あなたはどう思うの？）」って何回も聞かれました。普段深く考えてないってことばかり聞かれるんです。「どう思う？自分やったらどうする？」って。日本人って決断するのが苦手なんですね。その時に考える力と、なにかをズバッと決める決断力がつきました。

大学卒業後はアパレル系の繊維商社に営業として就職しました。そこで先輩たちと飲みに行ったとき、上司の愚痴を聞くのが嫌やったんです。愚痴言うてる一部のやつをダサいなあと思っていました。自分で選んだ道やろって。結局、愚痴を言うてた人は今でも同じ会社で働いていて、私の方がとっとと辞めたんですけどね。そういうのがかっこ悪いなと思って、かっこいい大人になりたいっていう思いが今でもベースにあります。それが経営理念の“世界にカッコイイをたくさん作る”というところにつながっているんです。“カッコイイ”っていうのは人がその生き方に納得しているっていう意味なんです。うちの会社のスタッフも仕事に誇りをもって働いて欲しいと思っています。

長 今の会社を始めたきっかけは何ですか。

峰 2002年に創業するんですけど、その1年前に会社を辞めました。当時はITの大きな流れがきていたので、とにかくネットで何かやろうと思っていました。2002年頃は小泉総理がIT化を打ち出していく、やっぱりやるならIT関連やなって思ったんです。

それで会社を辞めた後、ネットで売ったろうと思ってタイに服を買に行ったんです。からっぽのスーツケースを二つもっていって、それにTシャツを詰め込んで帰ってきました。創業当時は80万円しか貯金がなくて、資金もなかったんです。20万円分くらい買ったんですけど、自分にとっては大勝負でした。ホームページを作って売ろうとしたんですけど全然売れなかつたんです。結局はフリーマーケットでたたき売りしました。それでも余るから親戚にあげたり、自分の子供が生まれてからは子供に着せたりしていました。しかもその前年に実家を自分のローンで建て直して、ローンある状態で会社を辞めたんで、ほんまに何考えとったんやろって思いますね。辞めな始まらんと思って辞めたんですけど、そこからめっちゃ苦労しました。

長 そこからどのように会社を大きくしていったのですか？

峰 ホームページの制作業で営業をしました。初めは全然仕事が取れなかったですね。でも頑張っていたら誰かが紹介してくれたりして、お客様を一人一人増やしていました。1件やってその実績で次の仕事につなげていったんです。そのなかでオンラインの英会話サイトが当たったんです。

インターネット上でSkype（スカイプ：通話料無料のインターネット電話サービス）を使った予約システムを取り入れたもので、会員が70人くらいから1万人とかになったんです。向こうが儲かるとシステムをどんどん追加してくれるので、こっちも売り上げが伸びるし、管理料も大きくなりました。このサイトの下に“J online（ジェイオンライン）”と社名を載せさせてもらっていたら、それを見て同じような予約システムを取り入れたサイトをやりたいっていう人が、またうちに電話してくれるんです。普通はお客様の競合会社を増やすことになるからよくないと思うんやけど、いいよって言ってくれて。私は本当に人に恵まれたと思います。最近はアメリカのお客さんもできました。





“足し算”から“掛け算”に

長 お客様は営業で取ってくることが多いのですか。

峯 今はほとんどが代理店からの紹介です。お付き合いのある代理店があつて、そこから仕事を頂いています。代理店は担当の営業マンも売り上げを上げたいと思っているので数をこなそうとするから、一個一個の仕事が早いんです。だから社員は大変ですね。でもそれがあるから社員も伸びるのが早くなります。ホームページは作ったもん勝ちなんですよ。“量は質を上げ、質は量を上げる”ほんまにそう思います。数をこなせばスキルが身に付くのは、なんでも同じやと思います。それである一定のラインを越えたら応用がきくようになってくるんです。そしたらこれまで足し算だったのが掛け算になって成長のスピードがどんどん早くなっています。そこまできたら新しい人を入れてもすぐに育つ環境になっているということが分かりました。

長 “世界中にカッコイイをたくさん作る”という経営理念のほかに、会社説明会ではどのようなことを話されているんですか。

峯 若い会社でこういう状態やっていうのを包み隠さずに話しています。堺で創業して、じわじわと売り上げが伸びていったんですけど、リーマンショックの後、少し遅れて煽りを受けました。それと戦っている最中に従業員が全員辞めたということがありました。

森ノ宮に事務所があった時は社員3人とインターンシップ生が3人いたんですけど、意識が全然違ったんですね。インターンシップ生は、「新しくこういうサイトを立ち上げる」っていう話をしたらめっちゃ燃えてくれて、テレアポや営業で頑張ってくれました。そこで目指す方向が違うのが浮き彫りになってきて、社員は半年くらいのうちに全員辞めていきました。それでインターンシップ生にもう一回この会社をでっかくするから語って、インターンシップ生の1人に入社してもらいました。それから気分を変えるために本町に事務所を移転しました。場所もいいとこに見えるからってインターンシップ生に話したんです。お金もないのに家賃が倍のところに移って大変でしたが、それから売上が毎年1.7倍くらいずつあがっていました。

インターンシップ生 岡 インターンシップ生という形であえて学生を雇っている理由は何ですか。

峯 伸びしろがあるからです。社員としてもうちに入れたい子しか入れないようになっています。社員でもインターンシップ生であっても社風に合うかどうかが重要で判断基準は一緒ですね。学生でもやる奴はやれるし、むしろ「これはできへん」とかいう壁がないから学生の方ができるかもしれません。



東京進出を見据えて

長 今後は会社をどのようにしていきたいですか？

峯 2014年に東京にオフィスを開いたんですが、今は常駐のスタッフがいません。今年度中に東京で人を雇いたいんです。今、オリンピックで景気がよくて、東京は確実に仕事があるので絶対に早くせなあかんと思っています。そのために新卒採用では、来年の東京オフィスの立ち上げをやりたいというぐらい意識の高い人を雇っています。今年の新卒採用で内定を出したら、8月くらいからインターンシップとしてきてもらって仕事を覚えてもらいたいと考えています。実績を作つて自信を持って4月に東京に行ってもらうくらいのペースで進めたいですね。

それと、お客様の課題をWEBで解決していく“マーケティングコンサルティング”にも力を入れていきたいですね。今まで少しはやっていたんですけど、なかなか先例が作れなかつたんです。今後は力を入れてやっていきたいです。そのために、まずは社員数を100人にしたい。そして3年後には事務所移転を考えています。どんな商品を売り出していくかは皆でビジネスモデルを考えていけたらなと思います。これまで色々やってきたんですけど、売り上げがないときは新規事業にそこまで注力できないんですね。母体がしっかりしてないのに新しいビジネスの準備はできない。人員を割けないんです。だから新しいビジネスにしっかりリソースを割けるように本体の下地をしっかり作りたいと思っています。



株式会社ジェイオンライン [WEBサイト制作・アプリ制作・システム開発]

【大阪本社】

〒530-0014

大阪市北区鶴野町1-9

梅田ゲートタワー13F

TEL : 06-6484-7013 FAX : 06-6484-7014

【東京オフィス】

〒107-0062

東京都港区南青山4-17-33

グランカーサ南青山2F

TEL : 03-6869-6991 mobile 080-4017-4976



「朝礼」

長田会計事務所では朝礼を毎日行っています。朝礼では呼吸を合わせること、そして笑顔を意識しています。一日を皆でスムーズに進めていくためです。

朝礼は挨拶で始まり、経営理念の唱和、今日の予定とGood&New、有名な経営者の本の一章を朗読してその感想と続き、挨拶で終わります。

この中で私が一番大切にしているのは、『Good&New』です。『Good&New』は24時間以内に起こったよいことや新しいことを一人一人話し、聴いた周りの人は拍手をします。普段起こっている何気ない現象をどのようにとらえるか、というトレーニングになります。

私たちの日常はそんなに楽しい出来事ばかりが起こるわけではありません。この取り組みを続けていくと、よいことを探すのが上手になってきます。人の性格というのは、何十年と培ってきたその人の思考パターンです。感情は物ごとに対してどのような意味づけをしているのかの反映ですから、よいことを探す習慣がよい解釈をする習慣につながります。また、拍手をするということは相手への承認の行為です。「言ってもよかつたんだ」という、「その場に受け入れられている」気持ちを醸成することにつながります。何より、この『Good&New』でメンバーの話を聴き、「へー、そんなことがあったんだ」と、次の会話のきっかけにもなります。その人の意外な面を知り、その後の仕事やお客様訪問時の会話にもつながったりします。時間はひとり2分と決めています。2分でも盛り上がるときは、手をたたいて大きな声で笑って、明るい雰囲気で仕事がはじまります。



このような朝礼を通じて、みんなが話しやすく相談しやすい場づくりができていると思います。



「経営管理のスキルとは？」

前回、経営者の仕事は利益を出し株主に配当することと述べました。では、経営者の皆さんが出すために日夜取り組まれている「経営」はどのような仕組みで行われているのでしょうか。まず、「経営管理」という観点から見てみることにします。

経営管理者は次の3つの階層に分 ①トップ・マネジメント
けられます。

①トップ・マネジメント

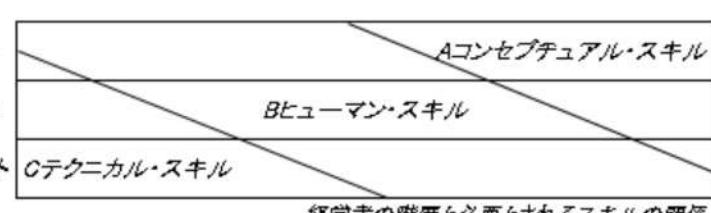
社長などの最高経営管理者、

②ミドル・マネジメント

部長・課長などの中間経営管理者、

③ロワー・マネジメント

係長・部門長などの下級経営管理者



そして、役割の異なるこれらの階層で求められるスキルは異なります。

A コンセプチュアル・スキル 経営ビジョンや事業コンセプトの策定など全体的視点からとらえる総合化の能力、

B ヒューマン・スキル 顧客との折衝や部下の指導など、理解、共感、尊重などの対人技能、

C テクニカル・スキル 職務の遂行に必要な手法、装置、技術などの技能

それぞれの階層で求められるスキルは異なりますが、Bヒューマン・スキルはすべての階層で求められます。各段階でスキルを身に付れるような企業内教育をしていく必要があります。



次回は「経営者の意思決定とは？」です。





長田会計事務所周辺グルメMAP



一昨年の6月に谷町四丁目に引っ越してきたとき、飲食店の多さに驚きました。
それから約2年、たくさんの美味しいお店にランチに行きました。
お近くに来られた際には、ぜひ、寄ってみてください。

エイトノットベーカリー（パン）

栗バターパンが絶品です！
栗の味がしっかりと味わえます。
残念ながら最近ずっと閉まっているので、早く再開することを願っています。



森のらくだ（紅茶）



事務所の斜め前！
ミルクティーが美味しい♪



バビルの塔（カレー）

有名なカレー屋さんでいつも行列です。スパイシーなカレーが好きな方はぜひ！

Osteria Meta-Meta (イタリアン)



奥様がとっても美人。
素敵な笑顔についつい頼んでしまいます。

鎗屋町134（イタリアン）



ランチのピザは、
大きくて食べごたえ充分！

ブーランジェリー リアン（パン）



ハードパンもソフトパンも種類が豊富♪おすすめはクリームパンです！

人生夢路 徳麺（ラーメン）

あっさりスープに鶏と豚肩ロースの2種類のチャーシューが絶品です！

パティスリーラブレージュ



手土産にはこちらの焼菓子が定番。おすすめは数種類あるエクレアです。

鯛めしや はなび（和食）



ランチは行列なので、早めに行くことをオススメします！

和っぷる（和食）



ランチも美味しいですが、夜メニューの鯛めしもおススメです！



至 大阪城

谷町通

バスポートセンター

谷町四丁目駅

桃華園（中華）



麻婆豆腐が辛いけど、とってもおいしいです！
今年のインターンシップ生の送別会もここでさせていただきました。

守破離（蕎麦）



こちらも大人気店！
そばだけでなく日替りごはんもおすすめです。

マディマハル（カレー）



引越し初日からお世話になったお店です。ナンが格別！

Boulangerie gout（パン）



“だし巻きパン”が有名なパン屋さん。

長田 豊

「囲碁」

私が今“も”ハマっているのは「囲碁」である。50年以上もハマっている。

昔は碁会所でしか囲碁ができなかったが、今ではインターネットで対戦できる。なので、居間でも、トイレの中でも、どこでもできる。

囲碁は、黒と白の石を交互に碁盤上に置いて、相手と話をするゲーム。「私はここに石を置きますが、あなたは何処に置きますか?」と尋ねると、相手が「私はここに置きます。」と返事をしてくれる。こういう手を打てば、相手はどうくるだろうと、考えながら打つのが楽しみである。

長田会計事務所の ○○なコト

今月のお題： 「今ハマっていること」

来月のお題は、
「雨といえば」です。

小向 紗妃

(スタッフ)

「塩パン」

私が今ハマっているのは「塩パン」です。

私はつい最近まで塩パンを食べたことがなかったのですが、家の近所にあるパン屋の塩パンを一度食べたらハマってしまい、今では週に4日ほど通って塩パンを食べています。

焼きたてはもちろん美味しいですが、冷めても美味しいんです。ちょっと塩っ気があり、外はサクサク、中はふわふわで、これ以上美味しい塩パンはないと思っています。

この前、事務所に買っていったのですが、みんなに好評だったので嬉しかったです！



豊の部屋



家族カラオケの一コマです。司会から歌手、観客まですべてひとりでこなします。



今月のおやつ



「カサネオのミルクレープ」いつも売り切れている人気店のミルクレープです。フォークでスッと切れます！

編集後記

インターン生の岡です。事務所のある谷町四丁目はおいしいご飯屋さんが本当に多いです。ラーメンから鯛めしまでバラエティに溢っていて、働く方には嬉しいだろうなと思います。

あと1年間のインターンでまだまだ隠れた名店を掘り起こせる気がします。

なんだか今月号はケーキの写真やご飯の写真ばかりで会計事務所の新聞とは思えないものになりました。

